



Entrepôt

Data Warehouse Consultancy B.V.

Profielchets Pieter Priems

Versie januari 2012

Adres: Lovensestraat 41, 5014 DM Tilburg
Telefoon: 06-51657583
Email: Pieter.Priems@entrepot.nl
Internetsite: www.entrepot.nl

Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Personalia	3
3	Kennis en kunde	3
4	Ervaring	3
5	Opleidingen	4
5.1	Projectmanagement	4
5.2	Vakinhoudelijke opleidingen	5
6	Vaardigheden	5
7	Projectmanagement en andere opdrachten (2005-nu)	6
7.1	Projectmanager/scrum master BI Allianz Nederland Groep	6
7.2	Adviseur, opleider en coach voor projectmanagement	6
7.3	Docent Informatiemanagement Fontys	6
7.4	Projectmanager Klantenrapportages Divisie Sociale Zekerheid	6
7.5	Projectmanager Minerva Divisie Sociale Zekerheid Achmea.....	6
7.6	Lead Architect SoW Divisie Sociale Zekerheid Achmea	7
7.7	Projectmanager UCIO Divisie Sociale Zekerheid Achmea	7
7.8	Adviseur Muziekcentrum Frits Philips.....	7
7.9	Business Analist Schade Bedrijven Interpolis.....	8
7.10	Projectmanager DWBI Schade Bedrijven Interpolis	8
7.11	Projectmanager en architect GDC Interpolis	8
7.12	Auditor DW Kadaster	8
7.13	Architect en business informatie planner DWBI Interpolis.....	9
7.14	Projectmanager DWBI Schade Bedrijven Interpolis	9
7.15	Adviseur DW Gegevens Distributie Centrum Interpolis	9
7.16	Projectmanager Service Delivery Team BI Interpolis (BICC)	9
7.17	Architect, adviseur en auditor DWBI Universiteit van Tilburg.....	10
7.18	Projectmanager Essent Energie Management Groep.....	10
7.19	Projectmanager SIB Centrale Financiën Instellingen	10
7.20	Projectmanager DWBI Universiteit van Tilburg	11
7.21	Adviseur DWBI St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg	11
7.22	Projectmanager portaal BVE Centrale Financiën Instellingen	12

1 Inleiding

Dit is de profielschets van Pieter Priems en bevat een beschrijving van personalia, kennis, kunde, ervaring, opleidingen, vaardigheden en gerealiseerde opdrachten.

2 Personalia

Pieter Priems is geboren op 16 juni 1956 en woont in Tilburg, Lovensestraat 41, 5014 DM. Opleiding AMBI (HBO) met als speerpunten management informatie voorziening en informatieplanning & informatiebeleid. Lid van Projectmanagement Instituut Nederland, Nederlands Genootschap voor Informatici en de Vereniging van Register Informatici.

3 Kennis en kunde

Pieter Priems is een zeer ervaren professional met als specialisme data warehousing (DW), business intelligence (BI) en Management Informatie Voorziening (MIV). Hij heeft gewerkt in de rollen van projectmanager, business analist, informatie architect, adviseur, opleider en manager.

Als projectmanager heeft Pieter een aantal complexe en tijdkritische projecten gerealiseerd voor Nationale-Nederlanden, KPN-Telecom, het UMC St Radboud, de Radboud Universiteit Nijmegen, de Universiteit van Tilburg, CFI de uitvoeringsorganisatie van het ministerie van OC&W, Essent, Interpolis, Achmea en Allianz.

Enthousiast structureren en managen van complexe projecten met veel partijen en onderaannemers is een kolfje naar zijn hand. Door het aanbrengen van focus en structuur weet Pieter mensen te motiveren. Procesmatig werken met de omgeving en projectmatig met het team zorgt voor een concreet, gedragen resultaat. Het succesvol afronden van unieke en onzekere opgaven geeft hem energie.

Projecten managen is een kunst die Pieter graag overdraagt aan anderen. Mensen die groeien in hun vak en zich zelf daarmee ontplooiën zijn een waardevol onderdeel van een organisatie en de samenleving.

4 Ervaring

Rol	Aantal jaren	Laatste jaar
Scrum master	4	2012
Projectmanager	17	2012
Programmamanager	3	2003
ICT manager	6	1997
Informatie architect en business analist	28	2012
Informatieplanning & informatiebeleidsadviseur	10	2010
Docent, trainer en opleider	10	2012

Branche	Aantal jaren	Laatste jaar
Finance: verzekeringen	20	2012
Onderwijs: HBO, universiteiten, ministerie OC&W, Cfi	8	2011
Zorg: ziekenhuizen	5	2006
Cultuur: muziekcentrum	3	2009
Telecom	2	1999
Energie	1	2007
ICT	1	2000

5 Opleidingen

5.1 Projectmanagement

Jaar	Opleiding
2008-2011	Opleiding ITIP voor persoonlijke ontwikkeling
2008	RUP for BI door CAP Gemini
2007-2008	Persoonlijk jaar door ITIP
2004	Europese aanbestedingen door Van Druenen & Partners
2004	Leiderschap, identiteit en visie door Instituut voor Eclectische Psychologie
2004-2005	Cursus NLP masters door IEP
2004	Prince2 Practitioner
2003	Prince2 Foundation
2002-2003	Cursus NLP Practitioner door het IEP
2001	Introductie NLP door het IEP
2001	Productief denken stoeien met filosofisch denkgereedschap door ISVW
2001	Informatie architectuur door AIM
2000	Persoonlijke reflectie door Tycha Training
1999	Presentatievaardigheden door Tycha Training
1999	Managen van complexe projecten door CAP Volmac
1999	Persoonlijke ontwikkeling door Tycha Training
1998	Managen van veranderingsprojecten door CAP Volmac
1998	Turn, de financiële aansturing van projecten (KPN)
1997	REED, persoonlijke effectiviteit door CAP Volmac
1997	STAR, beoordelen van medewerkers op basis van situatie, taak, actie en resultaat (ING)
1996	Projectleiding integraal door CAP Volmac
1996	Project Beheersing Methode (ING)
1995	Beoordelen van medewerkers op basis van waarneming (NN)

5.2 Vakinhoudelijke opleidingen

Jaar	Opleiding
1995-2011	Vele product presentaties en seminars op het gebied van DWH BI en MIV
2000	Master class Kennismanagement door CIBIT
1999	CSC method en practice guide Data Warehousing
1996	Cursus Data Warehousing door Ralph Kimball
1986-1994	Diverse opleidingen verzekeringen, adviesvaardigheden en coaching.

6 Vaardigheden

Mensenkennis, communicatie en leiding geven vormen de basisvaardigheden.

In de loop der jaren heeft Pieter zich vele projectmanagement methoden, technieken en tools eigengemaakt. Zijn grootste vaardigheid is het combineren van denken en doen. Dit in de vorm van het combineren van concepten én concrete resultaten, van visie én uitvoering. Die vaardigheid wordt gebruikt om gestelde doelen op een plezierige manier te bereiken.

		Aantal jaren	Laatste jaar
Methoden	Prince2	11	2011
	RUP / Agile / Scrum	6	2012
	DSDM	6	2006
	SDM	14	2001
	DW-BI-MIV architectuur	16	2011
	Informatieplanning en –beleid	10	2010
	BISL	3	2009
	ASL	2	2008
	ITIL	5	2005
Technieken	Dimensional modelling	6	2010
	Yourdan (DFD en ERD)	12	2010
Platforms	PC	26	2012
	Midrange	7	2006
	Mainframe	11	1998
Operating systems	Windows 95/98/2000/XP	17	2012
	Unix	5	2006
	TSO en ISPF	11	1998
Toepassingspakketten	MS Office	16	2012
	MS Project	11	2009
Programmeertalen	SAS-mainframe en SQL	8	1998
	SAS-PC en SQL	4	1998
	DB3+ en Clipper	9	1997

7 Projectmanagement en andere opdrachten (2005-nu)

7.1 Projectmanager/scrum master BI Allianz Nederland Groep

5 september 2011 tot en met heden

Rol: Projectmanager en scrum master in gemiddeld drie dagen per week.

Opdracht: Herstart van een BI project voor een Enterprise Data Warehouse.

Opdrachtgever: Chief Operating Officer en Hoofd Control.

Aanpak: Analyse gemaakt met het team en de omgeving. Plezier teruggebracht in het team en de cultuur veranderd van een gesloten naar een open houding. Met behulp van scrum en tweewekelijkse sprints de eerste release opgeleverd in november. Team met 2 mensen uitgebreid voor de 2^e release. Planning is deze medio januari 2012 op te leveren. Inhoudelijk een integratie van twee schadesystemen. Tevens een opzet gemaakt voor het Asset deel.

Omvang: Team van zes tot acht mensen.

Methode: Agile (Scrum), DWBI architectuur

Techniek: Oracle, Informatica Power Center, Data Vault, Business Objects.

7.2 Adviseur, opleider en coach voor projectmanagement

- 2011 Parttime docent projectmanagement bij Fontys Extense.
- 2011 Opleider Prince 2 bij Alexander Calder Arbeidsintegratie.
- 2011 Advies agile projectmanagement bij NXP.

7.3 Docent Informatiemanagement Fontys

1 februari 2011 tot en met 16 november 2011

Parttime docent informatiemanagement deeltijdopleiding commerciële economie.

7.4 Projectmanager Klantenrapportages Divisie Sociale Zekerheid

19 augustus 2010 tot en met 28 januari 2011

Rol: Projectmanager, architect en business analist in gemiddeld twee dagen per week.

Opdracht: Maken van financiële klantrapportages voor verantwoording winstdeling.

Opdrachtgever: Management Teams Finance & Control en Actuarisat

Aanpak: Op basis van een analyse van de huidige situatie en een procesbeschrijving een plan van aanpak gemaakt. Daarna requirements en gegevensstromen in kaart gebracht. Op basis hiervan het proces en bijbehorende techniek uitgewerkt. Het is vooral een veranderingstraject waar werk en verantwoordelijkheden verschuiven tussen afdelingen. Inhoudelijk betreft het inkomensverzekeringen.

Omvang: Team van zes mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, Agile

Techniek: Excel en VB

7.5 Projectmanager Minerva Divisie Sociale Zekerheid Achmea

11 mei 2009 tot en met 5 november 2010

Rol: Projectmanager en scrum master, informatie architect in gemiddeld twee dagen per week.

Opdracht: Opzetten Marketing Database.

Opdrachtgever: Hoofd marketing Branches & Koepels.

Aanpak: PID en PSA gemaakt en project voor realisatie gestart. Marketing database en rapporten in fasen opgeleverd. Project is in november 2010 grotendeels opgeleverd en overgedragen aan beheer. Complex project door de het voortdurende veranderende landschap aan bronsystemen door conversies en migraties. Het project Minerva heeft een Achmea prijs gewonnen voor de realisatie van het beste commerciële idee binnen de markt koepels, branches en belangenorganisaties (KBB Trofee). Inhoudelijk betreft het inkomensverzekeringen.

Omvang: Team van vier mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, Agile (RUP en Scrum), DWBI architectuur

Techniek: SAS.

7.6 Lead Architect SoW Divisie Sociale Zekerheid Achmea

23 juli 2009 tot en met 31 maart 2010

Rol: Lead architect in gemiddeld twee dagen per week.

Opdracht: Architectuur opstellen voor het leveren van gegevens vanuit de divisie SZ aan de holding voor Solvency II en IFRS (Sturen op Waarde). Gegevens worden geleverd vanuit het Centrale Datawarehouse (UCIO) van de divisie.

Opdrachtgever: Directeur Financiën van SZ en projectmanager Data & IT.

Aanpak: Requirements verzamelt, verduidelijkt en uitgediept. Architectuur uitgewerkt. Schatting gemaakt voor de realisatiefase.

Tevens project Data & IT gestart en overgedragen aan een interne projectmanager. Bijgedragen aan het informatiebeleid op het gebied van BIDWH van de Divisie Sociale Zekerheid.

Omvang: Team van vier parttime architecten.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, RUP, DWBI architectuur

7.7 Projectmanager UCIO Divisie Sociale Zekerheid Achmea

1 juni 2009 tot en met 30 september

Rol: Projectmanager in gemiddeld twee dagen per week.

Opdracht: Vullen van de Uniforme Centrale Informatie Opslag (DWH) van SZ met gegevens.

Opdrachtgever: Directeur Financiën.

Aanpak: PID gemaakt voor een vraaggedreven aanpak. Processen en analyses afgerond. Project is overgegaan in het project Sturen op Waarde.

Omvang: Team van zes mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, Agile (RUP en Scrum) DWBI architectuur

Techniek: SQL-server, Informatica Power Center.

7.8 Adviseur Muziekcentrum Frits Philips

29 oktober 2007 tot en met 23 april 2009

Rol: Adviseur in gemiddeld één dag per maand.

Opdracht: Opstellen van informatie- en ICT-beleid om te komen tot een geïntegreerde informatievoorziening. Daarna opstellen RFI en RFP voor een CRM pakket.

Opdrachtgever: Manager Kwaliteit en Hoofd ICT.

Aanpak: Op basis van de wensen en huidige situatie in workshops het beleid vastgesteld. Daarna de requirements voor het CRM pakket vastgesteld en via een RFI en RFP een keuze gemaakt voor een leverancier. Informatiebehoefte voor Business Intelligence bepaald.

Methode: Informatieplanning, RFI, RFP, BI architectuur

7.9 Business Analyst Schade Bedrijven Interpolis

29 september 2008 tot en met 27 februari 2009

Rol: Business Analyst in gemiddeld drie en een halve dag per week.

Opdracht: Functioneel Beheer MIV van Schade Bedrijven naar de Dienst Informatie Management brengen. De business wensen vertalen naar oplossingen, architecturen en projectvoorstellen. Meegewerkt aan business informatie plan voor Interpolis.

Opdrachtgever: Hoofd MIV van DIM.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, DWBI architectuur, BiSL, Novius methode voor Informatie Planning.

7.10 Projectmanager DWBI Schade Bedrijven Interpolis

3 maart 2008 tot en met 27 maart 2009

Rol: Projectmanager en scrum master in gemiddeld een halve dag per week.

Opdracht: Doorstart van de release van 2007.

Opdrachtgever: Hoofd Control Schade Bedrijven van Interpolis in Tilburg

Aanpak: PID opgesteld voor afronding van het gehele DW en project afgerond.

Omvang: Team van zes mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, Agile (RUP for BI en Scrum), DWBI architectuur

Techniek: SQL-server, Informatica Power Center en Cognos.

7.11 Projectmanager en architect GDC Interpolis

17 maart 2008 tot en 9 september 2008

Rol: Projectmanager en architect in gemiddeld twee en een halve dag per week.

Opdracht: PID en PSA herzien en project opnieuw op de rails zetten. Taak overnemen van voorganger voor de realisering van het Gegevens Distributie Centrum (DW).

Opdrachtgever: Projectmanager van het programma Verkoop Cockpit Rabobank.

Aanpak: PID en PSA opgesteld voor het totale project (13 plateaus). Voor plateau 1 de faseplannen uitgewerkt op basis van RUP for BI. Elaboration fase en twee construction fasen gedaan. Inhoudelijk betreft het leven, schade en inkomensverzekeringen. Project overgedragen aan een opvolger.

Omvang: Team van gemiddeld zes mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, DW architectuur, RUP for BI

Techniek: SQL-server en Informatica Power Center.

7.12 Auditor DW Kadaster

4 februari 2008 tot en met 18 april 2008.

Rol: Auditor in een paar dagen.

Opdracht: Audit doen op het DW van het Kadaster om vast te stellen of de ingeslagen weg haalbaar is, wat de consequenties zijn en welke verbeteringen mogelijk zijn.

Opdrachtgever: Programmamanager Kadaster.

Methode: DWBI architectuur en interviews

Techniek: Oracle.

7.13 Architect en business informatie planner DWBI Interpolis

17 december 2007 tot en met 14 maart 2008.

Rol: Architect en informatieplanner in gemiddeld twee dagen per week.

Opdracht: Opstellen van de Referentie Architectuur en een Business Informatie Plan voor DWBI binnen Interpolis.

Opdrachtgever: Lead architect Interpolis.

Aanpak: Op basis van Achmea en Rabo architectuur, samen met de Interpolis architecten, een referentie architectuur en een BIP opgesteld. Tevens kennis DWBI overdragen.

Methode: Informatieplanning, DWBI architectuur, DWBI opleidingen

7.14 Projectmanager DWBI Schade Bedrijven Interpolis

4 juni 2007 tot en met 14 december 2007

Rol: Projectmanager en scrum master in gemiddeld drie dagen per week.

Opdracht: Nieuwe release van een DW project leiden. Uitbreiden van een niet stabiele basis.

Opdrachtgever: Hoofd Control Schade Bedrijven van Interpolis in Tilburg

Aanpak: Op basis van de geleerde lessen een PID gemaakt. Vervolgens de basis gedocumenteerd en een deel uitgebreid. Eind 2007 bleek de basis nog fouten te bevatten. Release gestopt en fouten gecorrigeerd. In 2008 krijgt het project een vervolgrelease.

Omvang: Team van zes mensen.

Methode: Prince2, Achmea Project Kompas, RUP for BI, DWBI architectuur

Techniek: SQL-server, Informatica Power Center en Cognos.

7.15 Adviseur DW Gegevens Distributie Centrum Interpolis

1 juli 2007 tot en met 26 oktober 2007

Rol: Adviseur DW in gemiddeld één dag per week.

Opdracht: Schatting, planning en PID maken voor een Gegevens Distributie Centrum (DW) dat gegevens uit productiesystemen (leven, schade en inkomensverzekeringen) aan de verzekeringsdistributeur van Interpolis, de RABO.

Opdrachtgever: Projectmanager Gegevens Distributie Centrum,

Aanpak: Op basis van ervaringscijfers schattingen gemaakt. Project Brief en PID geschreven.

Omvang: Team van zes mensen.

Methode: DW Architectuur, Prince2, Achmea Project Kompas

7.16 Projectmanager Service Delivery Team BI Interpolis (BICC)

26 maart 2007 tot en met 30 juni 2007

Rol: Projectmanager voor vier dagen per week. Coach in een jong team.

Opdracht: Verbeteren van de ASL processen en leiden van projecten.

Opdrachtgever: De Service Delivery Manager van het BI-team voor Leven in Tilburg.

Aanpak: Proces programmabeheer en distributie beter ingeregeld door duidelijke afspraken te maken met klanten en leveranciers. Coördinatie van Technisch Applicatie Beheer (2 mensen).

Project intakes gedaan, schattingen en plannen van aanpak gemaakt. Tevens coördinatie van ontwikkelwerk senior ontwikkelaar en architect.

Omvang: Team van in totaal 12 mensen. Vier aansturen en anderen coachen.

Methode: ASL, Prince2, Interpolis Project Kompas

Techniek: SQL-server, Informatica PowerCenter en Cognos.

7.17 Architect, adviseur en auditor DWBI Universiteit van Tilburg

27 maart 2006 tot en met 30 maart 2007

Rol: Architect, auditor en adviseur in gemiddeld een halve dag per maand.

Opdracht: Uitwerken en bewaken DW architectuur, proces, project, ontwikkelmethode en organisatie-inrichting.

Opdrachtgever: Directeur DEA.

Methode: Prince2, DSDM, T-map, DWBI architectuur, ASL, BISL.

Techniek: Business Objects, Oracle en Oracle Warehouse Builder.

7.18 Projectmanager Essent Energie Management Groep

21 september 2006 tot en met 31 januari 2007

Rol: Projectmanager voor vier dagen per week.

Opdracht: Onder controle brengen van 4 projecten: een data warehouse project, een professionaliseringsproject voor TM1 (BI-tool van Applix), een pakketselectie voor forecast en een pakketselectie voor het opslaan van interne en externe energieprijzen.

Opdrachtgever: Programmamanager EMG. De Energie Management Groep is het de business unit van Essent die handelt op de energiemarkten.

Aanpak: Voor het Datawarehouse keuzes gemaakt in organisatie, processen, software, tools en een functionele implementatie roadmap op basis van een vision document en een prototype van de Indiase leverancier Sapien. Daarna een PID geschreven voor de implementatie van het data warehouse. Project overgedragen aan een implementatie manager.

De TM1 processen en organisatie ingericht voor projecten en beheer. Tevens een aantal projecten ondersteund bij het maken van operationele BI rapportages met TM1.

Voor de pakketselectie forecast op basis van een projectbrief een faseplan gemaakt en uitgevoerd middels een RFP. Na de keuze een faseplan gemaakt voor implementatie en overgedragen.

De RFI voor de pakketselectie energieprijzen doorgezet naar een RFP en een selectie gemaakt.

Overgedragen aan een collega die het faseplan voor implementatie heeft gemaakt.

Omvang: Vier projectgroepen met wisselende samenstelling, directe aansturing van ongeveer 18 mensen.

Methode: Prince2, DWBI architectuur, RFI, RFP.

Techniek: Oracle DWH suite, TM1.

7.19 Projectmanager SIB Centrale Financiën Instellingen

9 mei 2005 tot en met 26 juli 2006

Rol: Projectmanager in gemiddeld drie dagen per week.

Opdracht: Realisatie van een webbased datawarehouse voor Servicegericht Informeren Beleid. Naast financiering het tweede basisproduct van Cfi. Cfi is de uitvoeringsorganisatie van OC&W.

Opdrachtgever: Programmamanager SIB.

Aanpak: Onder architectuur laten realiseren van een DWBI door een externe partij. Ontwerp en acceptatietest vallen onder regie Cfi. Gelijktijdige verandering van organisatie, proces en techniek. Veel samenwerking met twee andere projectteams van het project en de ICT afdeling. Zeer complexe en bewegelijke omgeving. Realisatie release 1 in drie achtereenvolgende stappen. Cfi heeft mede op basis van dit project de BI award 2006 gewonnen.

Omvang: Project met een omvang van ongeveer 20 mensen full time in de realisatiefase.

Methode: DPM, Prince2, DSDM, T-map, Cfi architectuur.

Techniek: Power Center, Webfocus, Oracle, .NET, Tridion.

7.20 Projectmanager DWBI Universiteit van Tilburg

17 juni 2005 tot 24 maart 2006

Rol: Projectmanager in gemiddeld anderhalve dag per week.

Opdracht: Stabiliseren technische infrastructuur van de Business Objects rapportages, het realiseren van een stuurkaart voor initieel onderwijs met behulp van een datawarehouse architectuur en de selectie van een ETL-tool.

Opdrachtgever: Directeur DEA en informatiemanager van de UvT.

Aanpak: Op basis van bestaande middelen en kennis een start maken met de ontwikkeling van een datawarehouse en een professionele business intelligence omgeving. BO gemigreerd van versie 6.1 naar 6.5 onder Windows op nieuwe hardware met drie verschillende omgevingen (OTAP). De eerste versie van de stuurkaart is in maart opgeleverd. Deze is in april en mei met behulp van Oracle Warehouse Builder overgebouwd. Tevens een PID gemaakt voor 2006. Project overgedragen aan interne projectmanager en verder gegaan als architect en adviseur.

Omvang: Projectgroep met 5 mensen en een externe leverancier.

Methode: Prince2, DSDM, DWBI architectuur.

Techniek: Business Objects en Oracle.

7.21 Adviseur DWBI St. Elisabeth Ziekenhuis Tilburg

21 november 2005 tot 20 februari 2006

Rol: Adviseur in gemiddeld een dag per week.

Opdracht: Op basis van interviews een verbetervoorstel maken voor de managementinformatievoorziening, een advies uitbrengen over de gewenste datawarehouse architectuur en een implementatie-impact bepalen voor de migratie en invoering van een datawarehouse.

Opdrachtgever: Informatiemanager EZT.

Aanpak: Onderzoek naar de vervanging van de ontsluitingsdatabases van het ZIS (Isoft) gecombineerd met het vaststellen van de gewenste datawarehouse architectuur voor het EZT. Onderzocht of de datawarehouses van Getronics/Pink-Rocade en VCD hieraan voldoen. De gewenste informatievoorziening vastgesteld op basis van interviews. Voorstellen gemaakt voor verbetering van de MIV en de implementatie van een DWH. Voorstellen besproken in twee workshops en het resultaat vastgelegd in het eindrapport.

Omvang: Projectgroep van 3 mensen.

Methode: Prince2, DWBI architectuur.

Techniek: Oracle en Cognos

7.22 Projectmanager portaal BVE Centrale Financiën Instellingen

20 december 2004 tot 25 mei 2005

Rol: Projectmanager in drie dagen per week.

Opdracht: Realisatie van een webportaal voor de ROC's in Nederland. Cfi is de uitvoeringsinstantie van OC&W en voert een zeer ambitieus veranderprogramma.

Opdrachtgever: Algemeen projectmanager portaal BVE.

Aanpak: Onder architectuur laten realiseren van een webportaal voor ROC's door een externe partij op basis van een eerder gerealiseerd portaal voor het voortgezet onderwijs. Ontwerp en acceptatietest vallen onder regie Cfi. Project gestart op basis van een algemeen plan van aanpak en na succesvolle start (inception- en elaboration fase) overgedragen aan een interne projectmanager. Project is succesvol afgerond en op 14 november 2005 geopend door de staatsecretaris.

Met deze methode en aanpak zijn een aantal portaal projecten succesvol gerealiseerd binnen Cfi. Cfi heeft mede op basis van dit project de BI award 2006 gewonnen.

Omvang: Project met een omvang van ongeveer 12 mensen full time in de realisatiefase.

Methode: DPM, Prince2, RUP, T-map

Techniek: .NET, Tridion en Oracle databases.